

埼教組賃金闘争NEWS

発行者
埼玉県教職員組合
〒330-0063
埼玉県さいたま市浦和
区高砂3-12-24
埼玉教育会館5階
TEL: 048-824-2511



第1回 地公労交渉 物価高騰に見合う回答なし 勤勉手当の差別支給を逆提案

会計年度任用職員や再任用職員の処遇改善や 臨任の同一校継続任用など、具体的な策は示されず 未配置・未補充解消は、ペーパーティーチャーセミナー？

埼教組、埼玉教、県職で構成する地公労（埼玉県地方公務員労働組合共闘会議）は1月7日（月）、「2022年度賃金等の確定に関する重点要求書」にもとづく第1回交渉を行いました。当局は、3年振りに給与・一時金の引き上げ改定を示しましたが、若年層のみの改定。額はこの間の物価高騰に見合うものではありません。さらに、勤勉手当の「差別支給」についても言及。到底納得のいくものではありません。

第1回交渉では、突然当局から示された逆提案に、現場からの抗議の声が多数寄せられました。

県当局が、評価の賃金リンクにあたる勤勉手当への反映を取り下げない限り、私たちは、とても交渉を進めることはできません。参加者からは、次のような発言がされました。

参加者の声

○評価の賃金リンクはどう受け入れられない。「学校の教育力を高める」という教職員評価の目的をかなぐり捨ててるものだ。協力・共同の学校づくりができなくなる。教員の魅力の下にも拍車がかかる。
○未配置・未補充の状況がひどい。中3社会と中3国語の教員が同時期に休業。特に社会は、代替がなかなか見つからず、中2中1担当で分けて実施。

○美術の教員の代替が見つからず、他校から兼務発令。子ども学習権と教職員の働き方の両面で問題である。
○ペーパーティーチャーで4月に初めて教壇に立った臨任者が、夏で退職した。

○現行再任用教職員にも、住居手当や扶養手当は必要。大学生の子どもがいる方もいる。
○3年連続で事務職員が臨任者の現場がある。同一校勤務が認められていないため、毎年職員が変わっている。現場は混乱している。
○月途中採用者の通勤手当が出ないことはおかしい。
○登校の見守りなど、子育て休暇の適用事由を拡大してほしい。

小澤議長より見解

○賃金の引き上げが、物価上昇に見合っていない。
○負担軽減のためには、定数増と労働条件の改善が必要。
○未配置・未補充はあつてはならない。人事委員会が意見しているように原因を分析し、対応策を早急に講じる必要がある。
○一時金に係る逆提案は、職員間の新たな断絶を生む。撤回を求める。
今回の当局回答は到底納得のいかないものでしたので、今後も地公労交渉は続きます。

教育に係る課題は 埼教連交渉へ

教育に係る問題に係る課題について、11月11日に埼教連で交渉を始めました。

埼教連交渉



- ①未配置・未補充問題
- ②多忙化解消・負担軽減

- ③事務・司書・栄養職員の臨任の同一校継続採用
- ④各種教室や給食調理室の空調設備
- ⑤その他（母体保護など）

なお、定年引き上げ、「新たな研修」制度、60歳超の評価制度については、重要な課題として、さらに切り分けて交渉を重ねます。

「定年引き上げ」交渉

- ①給与・手当
 - ②高齢者部分休業制度
 - ③採用抑制問題
 - ④高齢層教職員の福利厚生
 - ⑤役職定年制の問題
- 今後とも交渉を続けます。

「新たな研修」交渉

教員の研修は幅広くあらゆる機会に保障されなければならないもので、研修を行う主体の観点が必要で、

教員免許更新制に代わる「新たな研修」制度では、研修履歴の作成やテストを含めた成果の確認などが求められています。

「多忙化」解消・負担軽減の観点からも、その具体的運用について危惧されています。11月17日に要求書を提出しました。これをもとに今後、交渉を始めます。

「60歳超評価制度」交渉

60歳超えの教職員について、これまで再任用職員については、人事評価制度が簡略化され別枠運用とされていました。当局は、定年引き上げに伴い、

第1回地公労交渉で示された 当局の主な回答

- ・月例給は、人事委員会勧告の通り
- ・一時金支給月数は0.10月引き上げ（再任用は0.05月引き上げ）ただし、0.01を原資に評価の賃金リンクをする。（つまり逆提案）
- ・教職員の未配置・未補充解消のために、「ペーパーティーチャー」やしばらく教壇を離れていた方々などを対象にしたセミナーを行う。11月から12月にかけて県内3会場で開催。
- ・教員の未配置・未補充で児童生徒が未履修とならないように、緊急の措置として非常勤講師を配置するなどの対応。

力を結集し、要求実現を

賃金確定署名のとりくみをすすめています。職場の力を集め、要求実現を勝ち取りましょう。

ホームページに、賃金確定関連情報を掲載しています。QRコードから、ご覧ください。

※パスワードが必要です。

