

今、埼玉教組の出番です

～仲間に関わり合い、支える～



新年度の四役：左から井上毅副委員長、金井宏伸書記長、北村純一委員長、林聡一郎書記次長、沖田晴美副委員長

2020年度のスタートはコロナウィルスに伴う感染症の影響で先の見えない不安が募る幕開けとなっていました。さて、今年度の県内この春新たに新規採用となった方や、心機一転新たな職場で新学期を迎えている方々は特にこの状況の中で、体験したことのない状況と子

もたちのいない学校でいつも通りに学校再開がなされてもいいように準備に取り掛かっていることと思います。さて、今年度の県内新規採用者数は全県で1500名の採用となり、昨年度よりも採用者数が増えました。コロナウィルスの影響

こんな状況の時こそ
私たち埼玉教組の出番

確定交渉での検討課題が実現

- ★ **年次研修**
初任者研修：①機関研修としての施設研修と特支訪問研修を1日ずつ2日間削減
②校内における学校研修を30時間削減
③研修レポートや資料作成を5時間上限で学校研修中堅教諭等資質向上研修：①夏季休業中の機関研修7日を6日に
②レポート等作成を校内研修として3時間分を計上
3年次研修：終了時の研修報告書を半減
- ★ **臨時的任用教職員**
共済組合員：健康保険は公立学校共済組合となる
採用：学級編成基準日を3日早め4月3日とし発令日を4月5日とする
給料表：教員は教育職給料表2級格付けの上限（101号給）撤廃
任用期間：「空白の1日」を撤廃し3月31日までの任用とする
※これにより3月給与が全額支給され、6月一時金が満額支給される。
- ★ **代替非常勤**
本務者の状況に関わらず、初任研後補充者や体育代替者等の勤務を可能とする



昨年9月のせんせいふやそう集会パレード



組織部長 金井宏伸

しかし、今こそ私たち組合員が大切にしてきた面と向かった対話を軸とした組合と共済加入を訴えるチャンスともなるのではないのでしょうか。いつ収束するのか、先の見えないこの状況の中で不安を抱える教職員は少なからずいます。そんな中、特に全県に1500人いる新規採用者の方々は戸惑いを感じているはずです。そんな時こそ私たち埼玉教組

6月8日(月)～12日(金)
全県対話行動ウィーク

組合員の出番です。困り感を抱えた方に寄り添い、相談に乗り、職場の仲間を支える、こうした行動、優しさも組合という仲間にもつていけるんだ、そうした部分で伝わるだけでも未組合員にとって埼玉教組の組合員は大きな存在であるとともに組合に対する考え方が変わっていくのではないのでしょうか。

2020年度も「全県一斉対話行動ウィーク」を学期に一度設定し、組合や共済について幅広く知ってもらい、一人でも多くの加入を目指します。明日の埼玉の教育をになう青年教職員にとって総合共済をはじめとするビッグスリー(総合、教賠、くらの賠)は魅力的なはず。本部では共済担当がいつでも説明会を実施できる体制があります。ぜひ勤務校でかけます。

共済説明会を開催していただき、大いに活用してください。

多忙を極める職場実態がある中で、なかなか自身の悩みや思いを声に出しにくいという現状があります。手を差し伸べられるのを持っている方がきつとあなたの近くにもいるはず。第一回目の「全県一斉対話行動ウィーク」(6/8～12)では、組合員一人ひとりが組織的な取り組みであることを意識しながら、仲間を増やす行動を行なうことを呼びかけます。

相が免した「全国一律休校要請」に対する市町村教育委員会の対応の違いに、改めて地方自治の本質を考えさせられた。「要請」にも関わらず右に倣えと判断を下した教育委員会がある一方、子どもや教職員に寄り添った判断を下した教育委員会があることもわかった。4/8対応においても、前々日と前日のたった一日で大きく変化した。なぜこのタイミングなのか、もっと早いタイミングで判断を下せなかったのか、多くの疑問と課題があらわれた。何より子どもたちの、とりわけ新入生の残念そうな胸の内が心を絞めつけた。教育現場に混乱をもたらす政治、新型コロナウイルスを国難にしてしまったのはまさに政治の力だ。はつきりしたことは、銃より人工呼吸器を、兵士より医療従事者を、基地より病院をということ。赤木俊夫さんの手記が公表されても、調査すら拒否する日本の首相に国民を守るはずのないことは明白だ。新型コロナウイルスの収束とともに、政権の終息が最も効果的かと(お)



第2195号

編集兼発行人
埼玉県教職員組合
情報宣伝部
さいたま市浦和区高砂
3-12-24教育会館内
電話048(824)2511
(一部 10円)
月刊毎月15日発行
(組合員の購読料は組合費に含む)

埼玉教組メールアドレス
saikyouso@
kyouiku-net.org
埼玉教組ホームページ
http://
www.kyouiku-net.org

